

START DIGITALES BERICHTSHEFT

Digitalisierte Arbeitswelt



Neben der Nachhaltigkeit gehört auch die digitalisierte Arbeitswelt seit 2021 zu den Standardberufsbildpositionen für die Ausbildung. Azubis sollen dadurch den Umgang mit digitalen Medien und Daten im Laufe ihrer Ausbildung vermittelt bekommen.

Selbst bei Jugendlichen, die mit Smartphones aufgewachsen sind, besteht hier noch Bedarf, kann Selina Sulzbacher bestätigen. Sie betreut die Auszubildenden der Firmengruppe an allen drei Standorten. Die Wegbereiter statten deshalb die rund 30 Auszubildenden ab diesem Ausbildungsjahr mit Tablet-PCs aus. Damit soll die digitale Kompetenz der Azubis auch im beruflichen Umfeld gefördert und selbstverständlicher werden.

Über das Tablet soll künftig auch das Berichtsheft geführt werden. Dazu nutzt der Betrieb die App **Azubiheft.de**.

Ein großer Pluspunkt in Sachen Nachhaltigkeit und Kostenersparnis ist, dass kein Papier mehr benötigt wird. Den größten Vorteil sieht die Ausbildungsleiterin in der zeitlichen Ersparnis für die Ausbilder. „Sie bleiben bei der App immer auf dem aktuellen Stand.“ Die App zeigt frühzeitig an, wenn Nachweise fehlen. „Außerdem hat man über die App auch die Blockpläne der Berufsschule oder den Notenspiegel im Blick“, zählt Selina Sulzbacher weitere Vorteile auf. Sie ist überzeugt, dass sich die Investition lohnt – auch weil die Tablets von einer Generation Azubis an die nächste weitergereicht werden sollen.



Liebe Azubis, Lehrer:innen, Erziehungsberechtigte und Interessenten,

trotz aller Krisen ist die gewerbliche Nachfrage nach Bauleistungen stabil geblieben. Unsere Auslastung ist gut. Die nächsten Jahre wird die Baby-Boomer-Generation in Ruhestand gehen. Viele Nachfolger werden gesucht. Die Baubranche ist ein zukunftssicheres Umfeld für den Arbeitsplatz. Gerne bleiben wir im Gespräch.

Mit freundlichem Gruß



Eberhard Köhler und Christine Reutter

KREATIVE KÖPFE 2022

Kaufmännische Schule Tauberbischofsheim

Die Stiftung Junge Kreative Köpfe bringt viele Ideen von jungen Erfindern in die Umsetzung und sucht dafür die Unterstützung aus der Wirtschaft. Die Wegbereiter von Konrad Bau waren natürlich auch in diesem Jahr wieder gerne dabei.

Die drei Schülerinnen der Kaufmännischen Schule Tauberbischofsheim waren dankbar für den tech-

nischen Support der Wegbereiter aus Gerlachsheim für ihre Mobilitäts-Idee „Rolligolli“. Diese verbesserte Version eines Rollators ist mit GPS-Gerät-, Stock- und Handyhalterung, Beleuchtung und Diebstahlsicherung ausgestattet. Die eingebaute Federung, die robusteren Reifen, die Bürgersteighilfe und der E-Motor erleichtern zudem das sichere Befahren von Feldwegen und holprigen Straßen,



Erste Probefahrt mit E-Motor. Hierzu wurde ein alter E-Scooter „ausgeschlachtet“.



sowie das Begehen von Gehsteigen. Für die Pause zwischendurch gibt es eine verstellbare Sitzfläche.

Bei der Prämierung der Kreativen Köpfe (Region TBB) räumte der „Rolligolli“ den 2. Gesamtpreis ab.

UNSERE ANSPRECHPARTNER:INNEN:



Selina Sulzbacher
SCHNEIDER GMBH & CO. KG
Tel. 07941 9126 79
bewerbungen@schneider-bau.de



Julia Flögel
KONRAD BAU GMBH & CO.KG
Tel. 09343 6200 68
bewerbung@konradbau.de



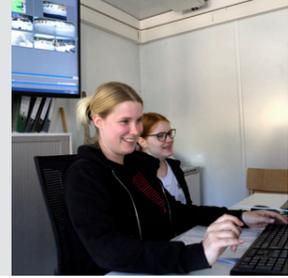
Alexander Engelhardt
SCHNEIDER BAU GMBH & CO.KG
Tel. 07131 9443 25
bewerbungen@schneider-bau.de

✉ Gleich auch unseren digitalen Newsletter abonnieren: IhrWegbereiter.de/newsletter

ALS WEGBEREITER STEHEN WIR FÜR VERBINDUNGEN.

Und das schon seit über 100 Jahren. Familiengeführt. Bewusst. Innovativ.





mehr als
50 JAHRE
AUSBILDUNG
beim Wegbereiter.



David Hasenfuß
Jungfacharbeiter Straßenbau/Maschinist
Schneider GmbH & Co. KG, Öhringen

EIN JAHR FACH- ARBEITER IM STRASSENBAU

Prima. Ich bin froh meine Ausbildung letztes Jahr beendet zu haben. Jetzt habe ich mehr Verantwortung auf der Baustelle. Ursprünglich habe ich Straßenbauer gelernt, aber mittlerweile bin ich als Maschinist eingesetzt.

Frage: Worin liegt der Unterschied zwischen deinem heutigem Alltag und deiner Lehrzeit?

Heute habe ich mehr Verantwortung und darf gewisse Entscheidungen alleine treffen, da man auf mein erlerntes Wissen im Betrieb vertraut. Erste kleine Baumaßnahmen durfte ich allein betreuen.

Frage: Was vermisst du aus deiner Lehrzeit?

Den jährlichen Azubis Ausflug.

Frage: Wie war deine Prüfungszeit?

Meine Prüfungszeit habe ich gut gemeistert. In der

BERUF
DAUER
ARBEITSORTE

Straßenbauer
3 Jahre | verkürzt 2,5 Jahre
Anpacken auf der Baustelle, zusammen mit Polier und Team.

SCHULABSCHLUSS
ANFORDERUNGEN

Hauptschule
Räumliches Denken für die Umsetzung vom Plan in die Realität, Gefühl für den Zusammenhang von Fläche, Raum und Gewicht der bewegten Massen. Einschätzen, wie viel man täglich leisten kann.

VERGÜTUNG

1. Lehrjahr 920 Euro
2. Lehrjahr 1.230 Euro
3. Lehrjahr 1.495 Euro

„Winterschule“ konnten verschiedene Wissenslücken nachgeholt werden. Diese Art von Prüfungsvorbereitung hat mir sehr geholfen. Als Azubi erhält man in der Winterschule Unterstützung bei theoretischen und praktischen Prüfungsthemen.

Frage: Wie sehen deine beruflichen Ziele aus?

Ich möchte zunächst genug Erfahrung auf der Baustelle sammeln und zur richtigen Zeit eine Weiterbildung zum Werkpolier machen.

BAUEXPERTEN PROFITIEREN

Als Wegbereiter stehen Dir nach Deiner Ausbildung eine Fülle an Vorteilen zur Verfügung.



Wie und wann wir arbeiten – die Wegbereiter haben geregelte Arbeitszeiten. Unsere regelmäßige Wochenarbeitszeit ist unterteilt in eine Winter- und Sommerarbeitszeit. Für die gewerblichen Mitarbeiter wird ein Arbeitszeitkonto geführt.



Dein Wissen ist das Gut der Wegbereiter: die Wegbereiter-Akademie.

Jeder Mitarbeiter wird gefordert und gefördert und erhält jährlich zwei vergütete Weiterbildungstage. Im eigenen Profil des Weg.WIKI (Intranet) können die Schulungen, Kenntnisse und der Wissensstand jederzeit eingesehen werden.

Deine Sicherheit liegt uns am Herzen –

Wir stellen für jeden Mitarbeiter **kostenlos die persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung.** Jeder Mitarbeiter hat ein **eigenes Arbeitskleidungs-Konto.** Davon kann jeder seinen speziellen Bedarf an persönlichem Arbeitsschutz bestücken und auswählen, welche Kleidungsstücke ihm am Liebsten sind.



Wir schätzen Deine Arbeit als Wegbereiter –

Bezahlung nach sehr gutem Bau-Tarif, Weihnachtsgeld und freiwillige übertarifliche Zahlungen (nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss).

Auch Wegbereiter brauchen Erholung –

30 Urlaubstage und das digitale Urlaubskonto.



→ Informiere Dich auf unserer Website ausführlich über unsere Vorteile und Benefits.



Impressum
Herausgeber:
Schneider GmbH & Co. KG
IhrWegbereiter.de
info@IhrWegbereiter.de
Erscheinungstermin: Sept. 2022



IhrWegbereiter.de

Schneider GmbH & Co. KG
Steinsfeldle 16
74613 Öhringen
Telefon: 0 79 41/91 26 - 0
Telefax: 0 79 41/91 26 - 89
gegründet 1903

Konrad Bau GmbH & Co. KG
Waldstraße 29
97922 Lauda-Königshofen
Telefon: 0 93 43/62 00 - 0
Telefax: 0 93 43/62 00 - 44
gegründet 1914

Schneider Bau GmbH & Co. KG
Hans-Rießer-Straße 18
74076 Heilbronn
Telefon: 0 71 31/94 43 - 0
Telefax: 0 71 31/94 43 - 43
gegründet 1984

☒ Gleich auch unseren **digitalen Newsletter** abonnieren: IhrWegbereiter.de/newsletter